

**муниципальное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда»**

**Положение
об оплате труда работников по предоставлению платных
образовательных услуг муниципального дошкольного образовательного
учреждения
« Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда»**

Согласовано:

Председатель ПК МОУ

№ 235

 /Г.М. Ботыгина/

«01» октября 2020 г.

Введено в действие приказом
заведующего МОУ детского сада

от «01» октября 2020г. №102

С.В. Карпушина



Положение

об оплате труда работников по предоставлению платных образовательных услуг
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда»

«01» октября 2020г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. № 25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждения Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», решением Волгоградской государственной Думы от 14.07.2014 г. № 16/512 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждения Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства», утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. №25/731 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждения Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства» (в редакции на 06.12.2301 г.), постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Должностей руководителей образовательных организаций».

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 235 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее МОУ детский сад № 235) по предоставлению платных образовательных услуг и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, оплаты труда работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления; другие вопросы оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ детского сада № 235 формируется на учебный год, исходя из средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работника образовательного учреждения предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ

2.1. Оплата труда педагогов за проведение платных занятий является сдельной - в рублях за каждое человеко-занятие - и размер ее устанавливается ежегодно приказом руководителя МОУ, также оплата труда включает выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда работников МОУ детского сада № 235 по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ детского сада № 235.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ детского сада № 235 устанавливаются в следующих размерах:

2.5.

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки
1	2	3
3	ПКГ должностей педагогических работников:	
3	2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования; педагог — организатор; инструктор-методист)	10980 или 6474

2.6. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ устанавливаются повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

2.7. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 0,3 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория - 0,15 от минимального оклада (Должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию увеличивается на 0,1 для следующих категорий работников:

- имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» Российской Федерации ;
- имеющим другие почетные звания - «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

2.7. За дополнительную нагрузку, связанную с оказанием ПОУ, ежемесячно выплачивается надбавка к основному окладу следующим работникам:

- руководителю - 10% от оклада;
- педагогу-организатору - определяется расчетным путем или по результату финансовой деятельности;
- экономисту - определяется расчетным путем или по результату финансовой деятельности.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В МОУ детском саду № 235 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ детского сада № 235 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, методическую работу - в размере до 500%;
- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) - в размере до 500 %.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.3. За качество выполняемых работ работнику устанавливаются следующие выплаты:

- за профессионализм и оперативность в решении вопросов - до 500 %;
- за отсутствие претензий к результатам выполнения работ - до 500 %;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

3.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и учитывают:

- успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Премии работникам МОУ детского сада № 235 выплачиваются в размере до 500 % должностного оклада.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников.

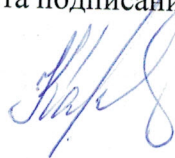
4. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Заключительное положение

Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены нового.

Положение разработал



С.В.Карпушина

Пропиновано, пронумеровано

и скреплено печатью

5 листов *калма*

Заведующий МОУ детский сад № 235

[Signature] / С.В. Карпушина

